**แบบฟอร์ม 2 การจัดทำแผนพัฒนา** [KU-DP2-Action Plan]

**ชื่อหน่วยงาน คณะสังคมศาสตร์ วิทยาเขต บางเขน**  .......

**คะแนนประเมินปีปัจจุบัน(ระบุปีพ.ศ.) 2564**  .......**ระดับพัฒนาการในปัจจุบัน = 135**  .......

**Action Plan for Improvement Priorities เรื่องที่ 8**  .......

**หัวข้อเรื่อง: กระบวนการสร้างคุณค่าให้กับบุคลากรสายสนับสนุนฯ (การสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ)**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. คณะ/สถาบัน | คณะสังคมศาสตร์ |
| 1. หัวหน้าโครงการและคณะทำงาน | รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ |
| 1. ประเด็น AFI จากการวิเคราะห์องค์กร (SA) | 1. การเตรียมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของคณะ  2. การพัฒนาทักษะและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคณะ |
| 1. ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิด | 1. สร้างองค์ความรู้ในตำแหน่งงาน  2. Career path ที่ชัดเจนในการก้าวหน้าอาชีพ |
| 1. ความสำคัญของแผนนี้กับการดำเนินการ EdPEx | มีความสัมพันธ์กับหมวด 5 บุคลากร ข้อ 5.1 สภาพแวดล้อมของบุคลากร ข้อ 3 การจัดการด้านการเตรียมบุคลากรฯ และข้อ 4 วิธีการในการบริหารจัดการการทำงานฯ |
| 1. กระบวนการและขั้นตอน(โดยสังเขป) | มีขั้นตอนดังนี้คือ 1) ทบทวนแผนพัฒนา/ระเบียบหรือข้อบังคับ 2) การแก้ไขระเบียบ ปรับข้อบังคับในการให้การสนับสนุน 3) เสนอเข้าที่ประชุมกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา 4) ประชาสัมพันธ์และเปิดรับสมัคร 5) มีกิจกรรมส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งความก้าวหน้าในอาชีพ 6) การประเมินผล |
| 1. ระยะเวลาดำเนินการ | 8 เดือน |
| 1. ตัวชี้วัดความสำเร็จ | 1. จำนวนพนักงานสายสนับสนุนฯ ที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ  (เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 คน)  2. จำนวนพนักงานสายสนับสนุนฯ ที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ  (เป้าหมาย: อย่างน้อย1 คน) |
| 1. งบประมาณ และค่าใช้จ่าย | ประมาณ 100,000 บาท |
| 1. การติดตามและรายงานผล | 1. รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของแผนการดำเนินงาน โดยผู้รับผิดชอบหลัก/หัวหน้าโครงการ ซึ่งการรายงานผลประกอบด้วย ผลจากการดำเนินงานคืออะไร การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร  2. ผู้รับผิดชอบหลักของหัวปลา ทำการประสานและติดตามผลตามระยะวเลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนที่ระบุในแผนดำเนินงาน พร้อมทั้งสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จของหัวปลา (ในกรณีตัวชี้วัดของหัวปลาที่เพิ่มเติมจากตัวชี้วัดของก้างใหญ่) เมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น |

**แผนดำเนินงาน**

| **ขั้นตอนดำเนินการ** | **พ.ศ. 2564** | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** | **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** |
| **การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคลากร** | | | | | | | | | |
| 1. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งความก้าวหน้าในอาชีพ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. ติดตามการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ, ชำนาญการพิเศษ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. ประเมินผลการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ, ชำนาญการพิเศษ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |